

Nom

Fundació Via Guasp

NIF

G59073049

Adreça

PASSEIG MARAGALL Nº 130 1ª PLANTA

Codi postal

08027

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Fundació

Sector

Psicologia i atenció a la salut mental

Dades generals

Membres de l'organització

q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0	Nombre	ind251	Nombre d'organitzacions sòcies	0	Nombre	Any anterior	0	Nombre
q0104	Nombre de persones patrones	3 dones 5 homes 0 no binàries 8 TOTAL								
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL		ind118	Nombre total de persones treballadores de l'organització	15	Persones	Any anterior	15	Persones
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	10 dones 5 homes 0 no binàries 15 TOTAL								
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL		ind3	% de persones de l'organització disgregat per gènere	57%	42%			
q0107	Nombre de persones voluntàries	6 dones 4 homes 0 no binàries 10 TOTAL								

Any anterior

Resultat mitjà agregat

campanya anterior

57 % 42 % 1 %

57 % 43 %

dones

homes

no binàries

ind286 % sòcies treballadores respecte el total de treballadores



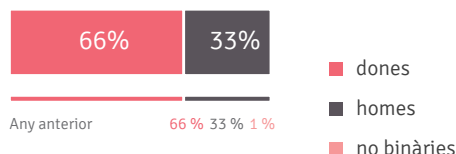
0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

43,7 %

ind495 % de treballadores per gènere



Any anterior

66 % 33 % 1 %

■ dones

■ homes

■ no binàries

Centres de treball

q0201 Nombre de centres de treball de l'organització

1 Nombre

Sector d'activitat

Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)

q00I

8812

Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)

q00J

Informació rellevant "Dades generals"

q0202

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

La Fundació Via-Guasp és una fundació ubicada a Barcelona, que atén persones amb diagnòstic en salut mental que requereixen mesures de suport a la capacitat jurídica. El Patronat és l'òrgan de govern de l'entitat i treballa conjuntament amb Direcció. Al seu torn, la Fundació es divideix en diferents Serveis (Servei d'Informació i Assessorament, Servei d'Assistència, Servei de Preassistència, Servei d'Atenció Psicològica i Servei d'Oci i Lleure) i Àrees (Social, Econòmica, Jurídica i Corporativa), que treballen conjuntament pel benestar de les persones ateses. L'Àrea Social està formada per 10 professionals, 7 dones i 3 homes. L'Àrea Econòmica per 3, 2 dones i 1 home. L'Àrea Jurídica per 2, les dues dones, i l'Àrea Corporativa per 1 professional home.

Economia i política de lucre

Plantilla mitjana

q1101	Nº total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici	9,75 dones 5,75 homes 0 no binària 15,5 TOTAL	ind4	Plantilla Mitjana Equivalent (PME)	15,5	Any anterior	14,12
-------	---	--	------	------------------------------------	------	--------------	-------

Informació econòmica

q1203	Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals)	1.232.441 €
q1201	Import total anual de despeses -en €- (sense decimals)	910.939 €

Política de lucre

q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €	ind258	% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total	0 % Any anterior 0 % Resultat mitjà agregat campanya anterior 66,3 %
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €			
q1413	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves	0 €			
ind473	% excedents dedicats a reserves	0 % Any anterior 0 % Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible			

Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	120.519,41 €	
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	648.790,2 €	
ind116	Indicador de massa salarial 71,2 % 68,2 % Any anterior 57,9 % Resultat mitjà agregat campanya anterior		
ind5	Volum de compres sobre despeses 13,2 % 15,3 % Any anterior 32,4 % Resultat mitjà agregat campanya anterior		

Detall ingressos

q1204	Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-	0 €	
q1205	Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €-	568.215,06 €	
ind7	Indicador de % de dependència de subvencions 46,1 % 49 % Any anterior 28 % Resultat mitjà agregat campanya anterior		
ind6	Xifra de negoci 0 % 0 % Any anterior 63 % Resultat mitjà agregat campanya anterior		
ind8	Diferència entre ingressos i despeses 321.502 € Any anterior 98.933 €		

Recursos obtinguts/dipositats

q1207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	463.316,49 €
q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	0 €

ind492 **Necessitat finançament**



Any anterior

Salaris i retribucions

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'organització en l'últim exercici anual

352.190,27	dones
138.034,12	homes
0	no binària
490.224,39	TOTAL

q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'organització per motiu de baixa o permís

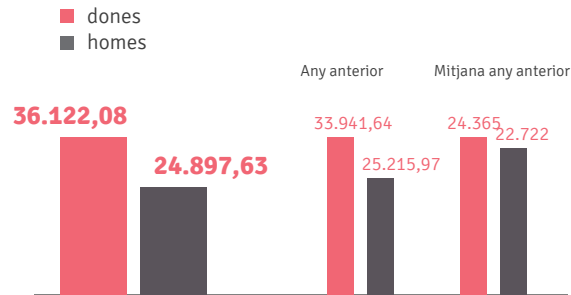
0	dones
5.127,26	homes
0	no binària
5.127,26	TOTAL

ind488 **Treballadores de baixa o permís a la seguretat social**



Any anterior

ind114 **Salari mig de l'exercici desgregat per gènere**



Informació rellevant "Economia i política de lucre"

q1412

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a

Amb relació a la pregunta sobre els excedents econòmics dedicats a reserves, com a Fundació tant si el resultat és negatiu com positiu, la distribució de resultat sempre va contra Romanent (Cte. 120)

Equitat i democràcia

Participació

q2112 Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions estratègiques

6	dones
5	homes
0	no binària
11	TOTAL

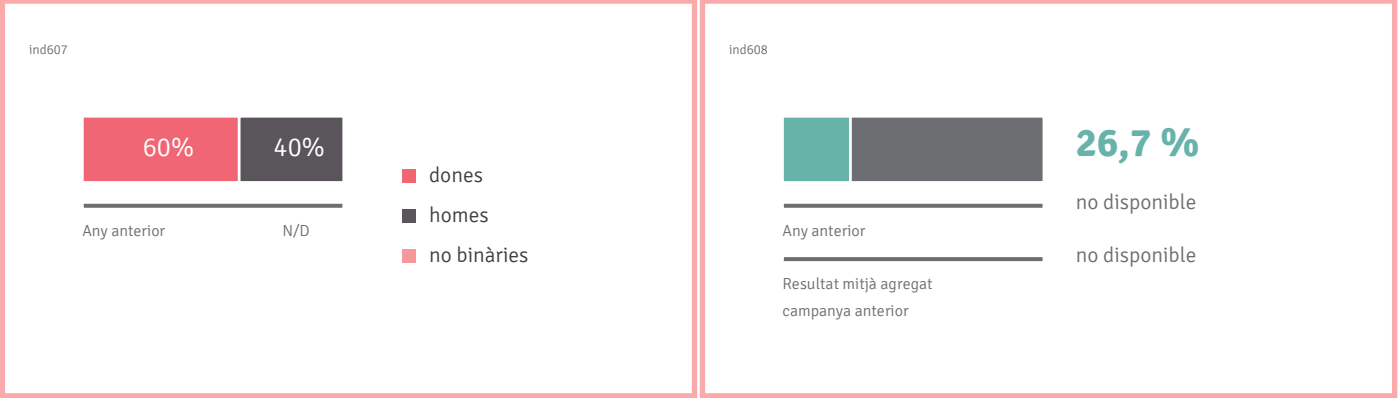
ind283 **Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació**

0,55

Any anterior

0,87

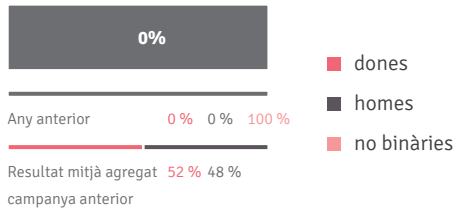
q2113 Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions organitzatives 6 dones 6 homes 0 no binàries 12 TOTAL	ind498 46% 53% Any anteriorN/D dones homes no binàries
q2114 Nombre de persones treballadores que han participat en decisions estratègiques 3 dones 0 homes 0 no binàries 3 TOTAL	
q2115 Nombre de persones treballadores de l'entitat que han participat en decisions organitzatives 3 dones 1 homes 0 no binàries 4 TOTAL	
ind497 11 Persones Any anterior N/D	ind499 33,3 % no disponible Any anterior Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible
ind500 12 Persones Any anterior N/D	
ind601 35% 64% Any anteriorN/D dones homes no binàries	ind602 48 % no disponible Any anterior Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible
ind603 3 Persones Any anterior N/D	ind604 100% Any anteriorN/D dones homes no binàries
ind605 20 % no disponible Any anterior Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible	ind606 4 Persones Any anterior N/D



Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació

q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització	3 dones 0 homes 0 no binàries 3 TOTAL
q3203	Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q3205	Si es que sí, explica-les breument	
ind21	Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores	20 % 20 % 45,7 % Any anterior Resultat mitjà agregat campanya anterior
ind20	% de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per gènere	100% 100 % 0 % 0 % 60 % 40 % Any anterior Resultat mitjà agregat campanya anterior dones homes no binàries
ind284	Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat	1,5 Any anterior 1,5

ind23 % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere



ind285 Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris

0 Any anterior 0

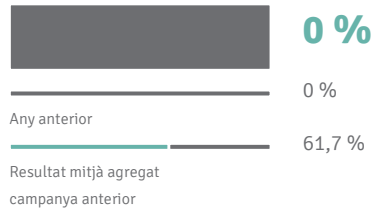
ind609

× Any anterior N/D

ind494 % Càrrecs direcció/gerència/coordinació

0,07 Any anterior 0,07

ind24 Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores



Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

38,72 dones
18,56 homes
0 no binàries
57,28 TOTAL

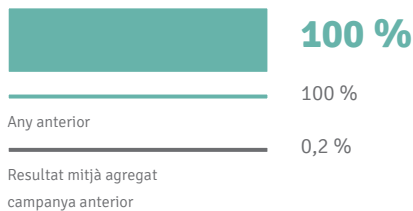
q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

13,31 dones
14,35 homes
0 no binàries
27,66 TOTAL

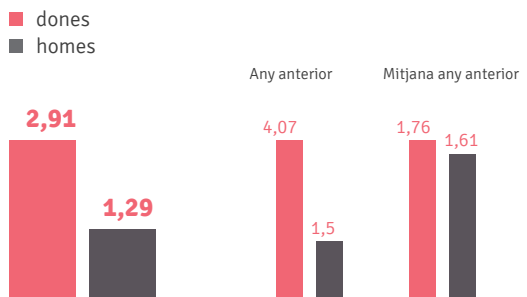
ind27 Índex de Banda Salarial

2,91 Any anterior 4,07

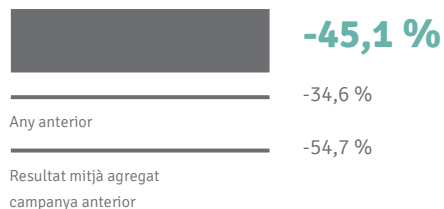
ind272 Bretxa salarial entre homes i altres identitats



ind26 Índex de Banda Salarial disgregat per gènere



ind97 Bretxa salarial entre homes i dones



Transparència

Si conteu amb aquests espais, expliqueu-ho breument.

q2209

ind14

Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici



- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

100 %

Any anterior **100%**

ind152

Nivell d'informació pública disponible



- Balanç econòmic / pressupost

- Pla de comunicació



- Pla de treball anual / memòria



- Codi ètic / estatuts

- Cap de les anteriors

50 %

Any anterior **66,67%**

ind612



Any anterior N/D

Diversitat

q3102

Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

q3103

Nombre de persones treballadores que són racialitzades

1 dones
0 homes
0 no binària
1 TOTAL

q3109

Edat mitjana de les persones treballadores

41 dones
32,2 homes
0 no binària
73,2 TOTAL

ind614



- Creació de productes i serveis per col·lectius específics.



- Estratègies de comunicació que visibilitzen la diversitat



- Accions externes per fomentar la diversitat: tallers, cursos, xerrades etc.



- Aliances amb altres entitats.

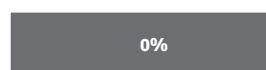


- Estudi de l'entorn per conèixer la realitat de la diversitat que rodeja la nostra entitat.

- No s'apliquen accions positives per fomentar la diversitat fora de l'organització.

100 %

Any anterior **N/D**

ind92 **% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere**

Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat 67 % 32 % 1 %
campanya anteriorind95 **% persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere**

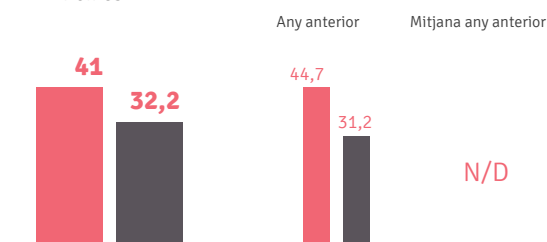
Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat 68 % 30 % 2 %
campanya anteriorind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**

0 %

Any anterior

6,5 %

Resultat mitjà agregat
campanya anteriorind178 **Mitjana d'edat**dones
homes

N/D

ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**

6,7 %

0 %

Any anterior

4,9 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior**Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual**ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**

- Normalment no



- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita



- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral



- S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

100 %

Any anterior 100%

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**

Any anterior



ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**



Any anterior



ind622 **Existeix un espai que garanteixi el compliment de mesures amb perspectiva de gènere?**



Any anterior N/D

ind624 **Quines mesures es prenen per garantir un repartiment equitatiu de les tasques reproductives?**

- Hem establert de forma clara quines son les tasques reproductives de les productives

- Tenim un sistema intern de repartiment de les tasques reproductives

- Les hores reproductives estan reconegudes com a tasques i amb hores adjudicades

- Cap de les anteriors



- **Otros: Mesures de promoció de la conciliació (teletreball, adaptació horària, etc.) en funció de la situació personal i no del gènere, recollides en el Pla d'Estabilització de Plantilla**

no

Any anterior N/D

ind620 **Es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació?**

- No, no es prenen mesures específiques per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació.



- **Si, s'ha realitzat un anàlisi de les dinàmiques de gènere i poder.**

- Si, es prenen mesures per garantir una presència paritària als òrgans de govern/ direcció.



- **Si, es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu visibilitat pública dels i de les membres, portaveus, conferències.**



- **Si, s'ha fet un canvi organitzacional per incloure la perspectiva feminista en el dia a dia de l'entitat**

- Otros

60 %

Any anterior N/D

ind623 **Es prenen mesures o mecanismes de prevenció i resolució de conflictes?**



- **Tenim un model clar i consensuat de governança i d'organització interna**

- Existeix un espai per poder treballar i gestionar els conflictes

- Es realitza una revisió periòdica de l'estat de les cures



- **Es realitza una revisió de la missió i dels valors de l'entitat**



- **Tenim un model intern consensuat de resolució de conflictes**

- Cap de les anteriors

- Otros

no

Any anterior N/D

Discapacitat

q3108 **Nombre de persones treballadores amb discapacitat**

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind329 **% de persones amb discapacitat**



0 %

Any anterior

0 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

no disponible

ind190

- ✓ - Si, l'espai està acondicionat prenent en compte a les persones amb diferents tipus de discapacitat.
- ✓ - Si, en formacions i/o tallers informem de les mesures d'accessibilitat existents, preguntem quines mesures faltes i proven facilitat aquestes mesures.
- ✓ - Si, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb discapacitat.
- ✓ - Si, es té en compte l'accessibilitat en la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera.
- ✓ - Sí, es duen a terme altres mesures
 - No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la discapacitat.

100 %

Any anterior N/D

Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Adjuntem el link de la pàgina web on es poden consultar tots els documents públics de l'entitat:

<https://via-guasp.com/transparencia/>

A través dels materials publicats, també es pot corroborar l'ús d'un llenguatge inclusiu a nivell textual i audiovisual.

Sostenibilitat ecològica

Política i criteris generals d'ambientalització

ind475 **criteris generals d'ambientalització**

- Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental

✓ **- Facilem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc)**

- Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització

✓ **- Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica**

- Cap de les anteriors

50 %Any anterior **50%**ind106 **Control intern de les emissions de CO2****×**Any anterior **×**ind67 **A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?****✓**

Any anterior

✓**Consum**ind476 **Política interna per reduir l'ús energètic****✓**

Any anterior

✓ind477 **Revisió de les accions per evitar el consum innecessari****✓**

Any anterior

✓ind478 **Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental****✓**

Any anterior

✓ind479 **Provisió de productes ecològics****✓****- Si****- No**

- No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics.

100 %Any anterior **100%****Consum en el centre de treball**

ind61 Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua ✗ Any anterior ✗	ind62 Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen ✓ - Sí - En contractem una part, no tota. - No N/D Any anterior N/D
ind480 Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques ✓ Any anterior ✗	
ind63 Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària ✓ - Sí - No - No utilitzem paper 100 % Any anterior 100%	

Prevenició, tractament i recollida de residus

ind484 Pràctiques de gestió de residus ✓ - Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los ✓ - Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris ✓ - Reutilitzem i/o reparem aparells i equipaments ✓ - Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús. - Cap de les anteriors 100 % Any anterior 100%

Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

q4701

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a

La Fundació forma part de la Xarxa Barcelona +Sostenible, una xarxa que promou la col·laboració entre les entitats signants del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat: un document de referència per a totes les organitzacions ciutadanes que volen fer de Barcelona una ciutat més equitativa, pròspera i autosuficient. En aquesta línia, s'ha realitzat una auditoria energètica de l'edifici on es situa l'entitat i s'ha implementat una de les seves propostes de millora (substitució de l'enllumenat per led). Així mateix, tot i no desenvolupar cap activitat econòmica ni generar grans residus, la Fundació ha seguit promovent l'estalvi energètic en les oficines, l'ús del transport públic, la reducció i reciclatge de residus, seguint els criteris d'eficiència i sostenibilitat.

Mobilitat

q4603

Expliqueu breument com faciliteu el transport sostenible de les treballadores quan necessiten desplaçar-se durante de la jornada laboral

La Fundació ofereix tots els títols de transport públic necessaris per al desplaçament dels i de les professionals en la seva jornada laboral

ind102

L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport



Any anterior

ind482

Transport durant la jornada laboral



Any anterior

Compromís social i cooperació

Participació en xarxes i moviments socials

q50B

Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)

- Coordinadora tutelar
- Xarxa Barcelona+Sostenible

Aportacions econòmiques solidàries

q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €- 0 €	ind53 Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres 0 % 0 % Any anterior Resultat mitjà agregat campanya anterior 51,4 %
q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €- 0 €	
q5207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € - 0 €	
ind71 L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries × Any anterior ×	
ind40 Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres 0 % 0 % Any anterior Resultat mitjà agregat campanya anterior 36,7 %	ind255 % de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries 0 % 0 % Any anterior Resultat mitjà agregat campanya anterior 60,8 %
	ind263 Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres 0 % 0 % Any anterior Resultat mitjà agregat campanya anterior 18,1 %

Mercat social i intercooperació

q5302 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES o REAS 0 €	ind42 Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES 0 % 0 % Any anterior Resultat mitjà agregat campanya anterior 19,5 %
q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la 1.095,86 €	

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**

- ✓ - Compartint local
- ✓ - Compartint coneixement
- ✓ - Compartint gestió
- ✓ - Compartint projectes
- No coopera

75 %

Any anterior **75%**

ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



0,9 %

Any anterior 0,6 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 34,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



0,9 %

Any anterior 0,6 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 15 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**

×

Any anterior **×**

ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure**
- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària
- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària
- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 %

Any anterior **0%**

Eines del Mercat Social de la XES

ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**

✓

Any anterior

✓

ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**



Any anterior 

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**



Any anterior 

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**



Any anterior 

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

- Adhesió i participació en campanyes de promoció de la salut mental i de lluita contra l'estigma (p.e. en el dia de la salut mental)
- Adhesió i participació en l'Espai de treball per l'avantprojecte de llei de modificació del Codi Civil de Catalunya en matèria de suports a l'exercici de la capacitat jurídica.
- Adhesió a l'Acord ciutadà per una Barcelona Inclusiva
- Signatura del Manifest Unitari pel Dret a una vida independent i d'inclusió en la comunitat de les persones amb discapacitat.

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**



- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
- Sí, hi hem participat activament
- Sí, les hem impulsat
- No

66,67 %

Any anterior **66,67%**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- ✓ - Festa Major
- ✓ - Campanyes i reivindicacions
- ✓ - Calendari popular
- ✓ - Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori
- Cap de les anteriors
- ✓ - **Otros: Activitats en centres cívics i casals de Districte, o en diferents centres culturals de la ciutat**

100 %

Any anterior **75%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind136 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**
- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi

- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional
- Conservació de la memòria
- Espai de cures /espai de criança
- Cooperatives o grups de consum
- Software lliure/Creative Commons
- Cap de les altres opcions
- Otros

16,67 %

Any anterior **16,67%**

Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

Qualitat del treball

Regulació de prestacions de treball

ind78

L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació



Any anterior



Cures i compensacions

ind80

L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral



Any anterior



ind105

L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral



Any anterior

