

Nom

Fundació Via Guasp

NIF

G59073049

Adreça

PASSEIG MARAGALL N° 130 1ª PLANTA

Codi postal

08027

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

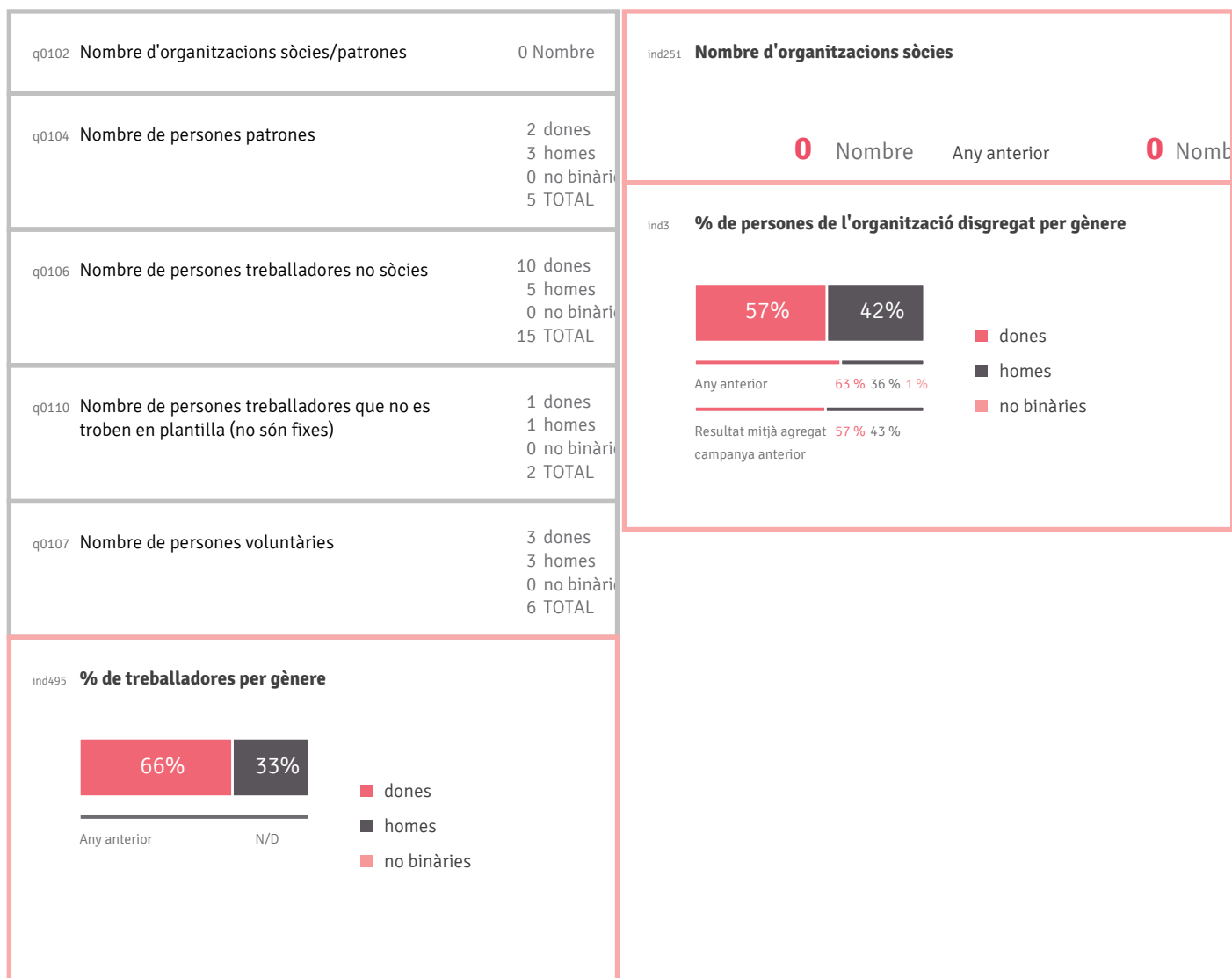
Fundació

Sector

Psicologia i atenció a la salut mental

Dades generals

Membres de l'organització



Centres de treball

q0201 Nombre de centres de treball de l'organització 1 Nombre

Sector d'activitat

Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)

q001

8812

Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)

q00J

Informació rellevant "Dades generals"

q0202 Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Economia i política de lucre

Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

9,25 dones
4,88 homes
0 no binària
14,12 TOTAL

ind4 Plantilla Mitjana Equivalent (PME)

14,12

Any anterior

13,02

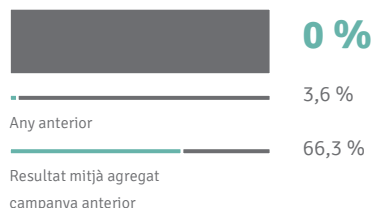
Informació econòmica

q1203	Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals)	914.653 €
q1201	Import total anual de despeses -en €- (sense decimals)	815.720 €

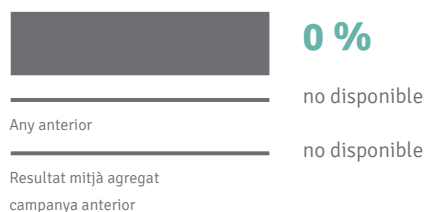
Política de lucre

q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €
q1413	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves	0 €

ind258 % d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total



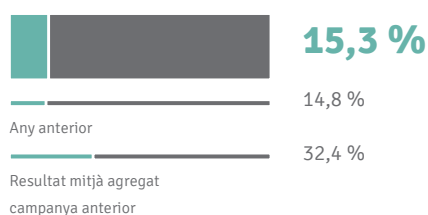
ind473 % excedents dedicats a reserves



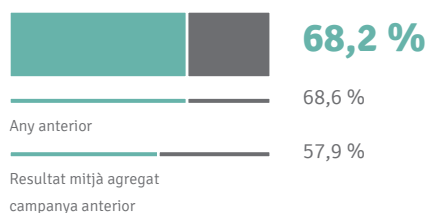
Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	124.769,69 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	556.151,02 €

ind5 Volum de compres sobre despeses



ind116 Indicador de massa salarial

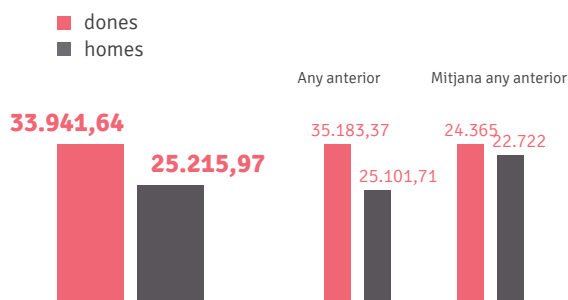


ind488 Treballadores de baixa o permís a la seguretat social



Any anterior N/D

ind114 Salari mig de l'exercici disgregat per gènere



Informació rellevant "Economia i política de lucre"

q1412

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a

Amb relació a la pregunta sobre els excedents econòmics dedicats a reserves, com a Fundació tant si el resultat és negatiu com positiu, la distribució de resultat sempre va contra Romanent (Cte. 120)

Equitat i democràcia

Participació

q2101 Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual

4 dones
3 homes
0 no binàries
7 TOTAL

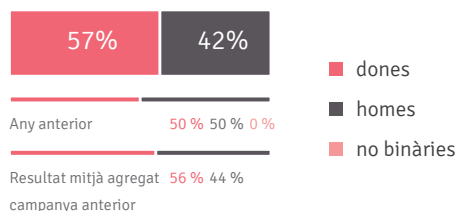
q2102 Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual

3 dones
3 homes
0 no binàries
6 TOTAL

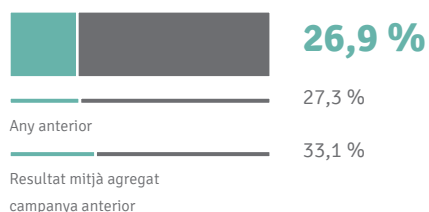
q2110 Nombre de persones treballadores que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual

1 dones
0 homes
0 no binàries
1 TOTAL

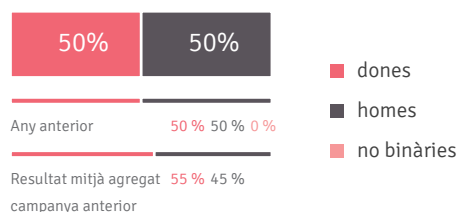
ind10 % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere



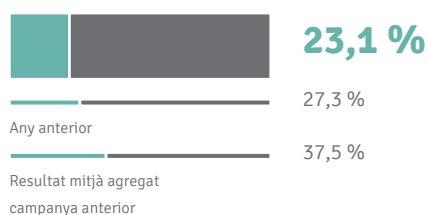
ind11 % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual



ind12 % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere



ind13 % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual



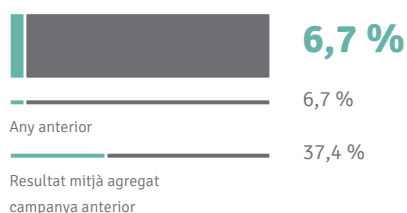
ind283 Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació

0,87 Any anterior **0,79**

ind259 Nombre total de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual

1 Persones Any anterior **1** Perso

ind273 % de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual



Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació

q3201 Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització

3 dones
0 homes
0 no binàries
3 TOTAL

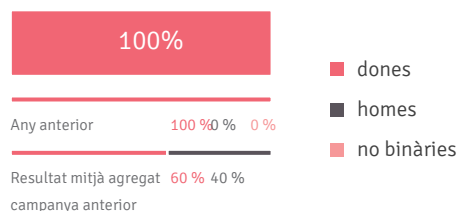
q3203 Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació

1 dones
0 homes
0 no binàries
1 TOTAL

q3202 Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització

0 dones
0 homes
0 no binàries
0 TOTAL

ind20 % de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per gènere



ind284 Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat

1,5 Any anterior **1,36**

ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**

Any anterior 20 %

Resultat mitjà agregat 45,7 %
campanya anterior

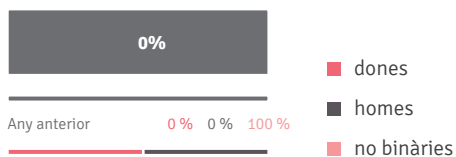
ind494 **% Càrrecs direcció/gerència/coordinació**

0,07 Any anterior N/D

ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat 61,7 %
campanya anterior

ind23 **% de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**

Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat 52 % 48 %
campanya anterior

ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

0 Any anterior 0

Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

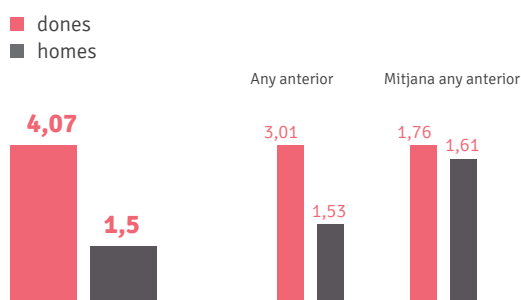
38,01 dones
18,7 homes
0 no binàries
56,71 TOTAL

q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

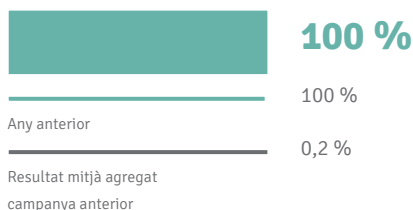
9,33 dones
12,45 homes
0 no binàries
21,78 TOTAL

ind27 **Índex de Banda Salarial**

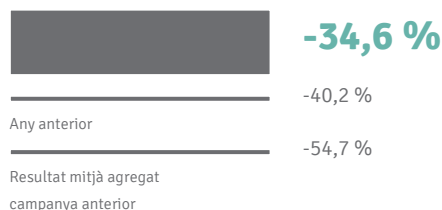
4,07 Any anterior 3,01

ind26 **Índex de Banda Salarial disgregat per gènere**

ind272 **Bretxa salarial entre homes i altres identitats**



ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**



Transparència

ind14 **Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici**

- ✓ **- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.**
- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

100 % Any anterior **0%**

ind152 **Nivell d'informació pública disponible**

- ✓ **- Balanç econòmic / pressupost**
- ✓ **- Pla de comunicació**
- ✓ **- Pla de treball anual / memòria**
- ✓ **- Normes i procediments interns**
- ✓ **- Codi ètic / estatuts**
- ✓ **- Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)**
- ✓ **- Altra informació o documents**
- Cap de les anteriors

66,67 % Any anterior **50%**

Diversitat

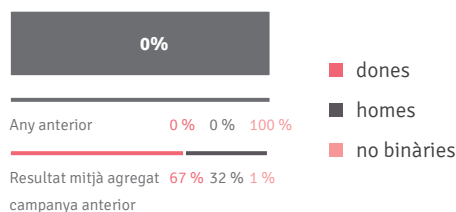
Si és que sí, explica-les breument.

q3112

Introducció d'un criteri de gènere en la selecció de personal: a igual mèrit i capacitat té prioritats aquella persona del sexe menys representat.

q3102	Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q3103	Nombre de persones treballadores que són racialitzades	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q3109	Edat mitjana de les persones treballadores	44,7 dones 31,2 homes 0 no binàries 75,9 TOTAL

ind92 **% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere**



ind322 Accions de foment de la diversitat



Any anterior

ind95 % persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere



Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat 68 % 30 % 2 %
campanya anterior

■ dones

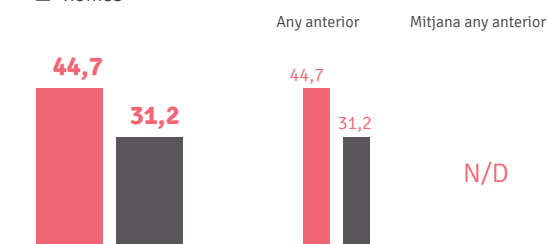
■ homes

■ no binàries

ind178 Mitjana d'edat

■ dones

■ homes



ind93 Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització



0 %

0 %

Any anterior

6,5 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind96 Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització



0 %

0 %

Any anterior

4,9 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98 Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu

- Normalment no



- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita



- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral



- S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

100 %

Any anterior 100%

ind261 Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació



Any anterior



ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**



Any anterior



Diversitat funcional / discapacitat

q3108 Nombre de persones treballadores amb diversitat funcional / discapacitat actives a 31 de desembre de l'any passat

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind190 **Es té en compte la diversitat funcional i es promou i/o facilita la inclusió de totes les persones?**



- Sí, l'espai és accessible



- Sí, en formacions i tallers, informem de l'accessibilitat i intentem facilitar les adaptacions necessàries



- Sí, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb diversitat funcional



- Sí, es té en compte l'accessibilitat a la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera



- Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la diversitat funcional/discapacitat.



Si/No

Any anterior



ind329 **% de persones amb diversitat funcional**



0 %

0 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

Adjuntem el link de la pàgina web on es poden consultar tots els documents públics de l'entitat:

www.via-guasp.com (apartat Transparència)

A través dels materials publicats, també es pot corroborar l'ús d'un llenguatge inclusiu a nivell textual i audiovisual.

Sostenibilitat ecològica

Política i criteris generals d'ambientalització

ind475	Criteris generals d'ambientalització - Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental  - Facilem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc) - Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització  - Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica - Cap de les anteriors	50 %	Any anterior	N/D
ind106	Control intern de les emissions de CO2		Any anterior	
ind67	A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?		Any anterior	N/D

Consum

ind476	Política interna per reduir l'ús energètic		Any anterior	N/D
ind477	Revisió de les accions per evitar el consum innecessari		Any anterior	N/D
ind478	Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental		Any anterior	N/D

ind479	Provisió de productes ecològics - Sí - No - No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics.	100 %	Any anterior	N/D
--------	--	-------	--------------	-----

Consum en el centre de treball

ind61 Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua ✗ Any anterior ✗	ind62 Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen ✓ - Sí - En contractem una part, no tota. - No N/D Any anterior N/D
ind480 Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques ✗ Any anterior N/D	
ind63 Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària ✓ - Sí - No - No utilitzem paper 100 % Any anterior N/D	

Prevenició, tractament i recollida de residus

ind484 Pràctiques de gestió de residus ✓ - Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los ✓ - Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris ✓ - Reutilitzem i/o reparem aparells i equipaments ✓ - Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús. - Cap de les anteriors 100 % Any anterior N/D
--

Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

q4701

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a

La Fundació forma part de la Xarxa Barcelona +Sostenible, una xarxa que promou la col·laboració entre les entitats signants del Compromís Ciutadà per la Sostenibilitat: un document de referència per a totes les organitzacions ciutadanes que volen fer de Barcelona una ciutat més equitativa, pròspera i autosuficient. En aquest sentit, més enllà de les accions assenyalades, la Fundació preveu realitzar inversions per a optimitzar i reduir les necessitats energètiques de l'entitat.

Mobilitat

q4603

Expliqueu breument com faciliteu el transport sostenible de les treballadores quan necessiten desplaçar-se durant de la jornada laboral

La Fundació ofereix tots els títols de transport públic necessaris per al desplaçament dels i de les professionals en la seva jornada laboral.

ind102

L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport



Any anterior



ind482

Transport durant la jornada laboral



Any anterior N/D

Compromís social i cooperació

Participació en xarxes i moviments socials

q50B

Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)

-Coordinadora Tutelar
-Xarxa Barcelona+Sostenible

Aportacions econòmiques solidàries

q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-

0 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-

0 €

q5207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -

0 €

ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**



Any anterior X

ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres**



0 %

Any anterior

36,7 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**



0 %

Any anterior

0 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

51,4 %

ind255 **% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries**



0 %

Any anterior

0 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

60,8 %

ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**



0 %

Any anterior

0 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

18,1 %

Mercat social i intercooperació

q5302 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES o REAS

0 €

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la

765,93 €

ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



0 %

Any anterior

0 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

19,5 %

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**

- ✓ - Compartint local
- ✓ - Compartint coneixement
- ✓ - Compartint gestió
- ✓ - Compartint projectes
- No coopera

75 %

Any anterior **75%**

ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



0,6 %

0,5 %

Any anterior

34,5 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



0,6 %

0,5 %

Any anterior

15 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**

✗

Any anterior ✗

ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure**
- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària
- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària
- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 %

Any anterior **0%**

Eines del Mercat Social de la XES

ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**

✓

Any anterior ✗

ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**



Any anterior

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**



Any anterior

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**



Any anterior

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

- Adhesió i participació en campanyes de promoció de la salut mental i de lluita contra l'estigma (p.e. en el dia de la salut mental o en celebracions com l'Altre Festival d'Arts Escèniques i Salut Mental).
- Adhesió i participació en l'Espai de treball per l'avantprojecte de llei de modificació del Codi Civil de Catalunya en matèria de suports a l'exercici de la capacitat jurídica.

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**



- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
- Sí, hi hem participat activament
- Sí, les hem impulsat
- No

66,67 %

Any anterior **33,33%**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- ✓ - Festa Major
- ✓ - Campanyes i reivindicacions
- Calendari popular
- ✓ - Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori
- Cap de les anteriors
- Altres

75 %

Any anterior **50%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind136 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**
- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi

- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional
- Conservació de la memòria
- Espai de cures /espai de criança
- Cooperatives o grups de consum
- Software lliure/Creative Commons
- Cap de les altres opcions
- Altres

16,67 %

Any anterior **0%**

Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

Qualitat del treball

Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació**



Any anterior



Cures i compensacions

ind80 **L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral**



Any anterior



ind105 **L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral**



Any anterior

